



УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Правления, Ректор  
Карагандинского университета  
имени академика Е.А. Букетова»  
Н.О. Дулатбеков  
12 2024г.

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**  
**НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова на 2025 год»**

№	Цель	Ресурсы для достижения цели	Меры по достижению целей	Сроки достижения цели	Ответственные за достижение цели
1.	Улучшение позиций «Karaganda Buketov University» в мировом рейтинге QS и в региональном рейтинге вузов QS Asia	1. Соответствие показателей университета критериям мирового рейтинга QS и регионального рейтинга вузов QS Asia. 2. Высокая репутация вуза в академической среде, удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников.	1. Взаимодействие в рамках договора с Управляющей организацией Консорциума вузов BILIM DAMU по оказанию консалтинговых услуг, проведение бенчмаркинга для КарУ им. академика Е.А. Букетова ведущими экспертами мирового рейтинга QS.	Июнь	Проректор по стратегическому развитию
			2. Выполнение Дорожной карты КарУ им. академика Е.А. Букетова по улучшению позиций в мировом рейтинге QS.	Январь - декабрь	
2.	Реализация 6-ти целей устойчивого развития Карагандинского университета имени	1. Наличие утвержденной Политики в области устойчивого развития. 2. Наличие карты стейкхолдеров	1. Согласование и утверждение на заседании Совета директоров Плана мероприятий в области устойчивого развития на 2025-	Январь	Проректор по стратегическому развитию

	академика Е.А. Букетова, соответствующих его миссии, видению и стратегии, а также его образовательной, научной и социальной роли в обществе	(заинтересованных сторон) – инструмента, позволяющего систематизировать и визуализировать информацию с целью выработки стратегии работы с каждым из стейкхолдеров.	2026г.г. 2.Реализация утвержденного Плана мероприятий в области устойчивого развития.	В течение года	
3.	Повышение рейтинговых позиций образовательных программ университета - не менее 20% программ с призовыми позициями в рейтинге НПП «Атамекен».	1. Соответствие показателей университета критериям ранжирования НПП «Атамекен». 2. Вхождение университета в Топ лучших вузов Казахстана в национальных рейтингах.	1. Организационное сопровождение заполнения сведений и загрузки подтверждающих документов для участия ОП вуза в рейтинге НПП «Атамекен».	Март – май	Проректор по стратегическому развитию
2.Обеспечение полноты информации о достижениях образовательных программ при заполнении сведений для участия в рейтинге			Март – май	Проректор по стратегическому развитию	
3. Привлечение крупных учреждений и предприятий по соответствующему направлению подготовки при разработке и согласовании образовательных программ.			Март – апрель	Проректор по академическим вопросам	
4. Привлечение к учебному процессу преподавателей с практическим опытом работы на производстве			Август-сентябрь	Проректор по академическим вопросам	
5. Проведение профориентационной работы с выпускниками бакалавриата по поступлению в магистратуру			В течение года	Проректор по академическим вопросам	
6. Развитие научно-предпринимательских			В течение года	Проректор по научной работе	

			инициатив студентов, привлечение к участию в стартап-проектах, к организации межфакультетского взаимодействия		
			7. Повышение доли защищаемости докторантов	В течение года	Проректор по научной работе
			8. Обеспечение сбора документов, подтверждающих статус выпускника	Сентябрь - декабрь	Проректор по академическим вопросам
4.	Прохождение процедуры постаккредитационного мониторинга в рамках институциональной аккредитации университета и специализированной аккредитации образовательных программ.	1. Соответствие деятельности университета критериям институциональной и специализированной аккредитации агентств. 2. Наличие согласованных с агентствами Планов корректирующих действий по устранению и выполнению рекомендации и замечаний внешних экспертных групп в рамках специализированной аккредитации образовательных программ университета. 2. Наличие в структуре университета специализированного подразделения – Управления обеспечения качества,	1. Предоставление отчетов в агентства по реализации плана корректирующих действий в рамках постаккредитационного мониторинга по итогам институциональной и программной аккредитации. 2. Консалтинговое сопровождение подготовки отчетов кафедр в рамках постаккредитационного мониторинга по итогам специализированной аккредитации	В течение года  Апрель 2025г.	Проректор по стратегическому развитию
	оказывающего необходимое организационное и консалтинговое сопровождение				

		процедуры постаккредитационного мониторинга.			
5.	Получение сертификатов в агентстве САААЕ по специализированной аккредитации 14-ти образовательных программ: бакалавриат – 11 ОП; магистратура - 3 ОП	1. Наличие агентств НАОКО и САААЕ в Реестре 1 МНВО РК (аккредитационные органы, рекомендованные вузам РК для прохождения аккредитации). 2. Опыт успешного прохождения процедуры аккредитации в перечисленных агентствах. 3. Соответствие образовательных программ университета критериям стандартов специализированной аккредитации агентств НАОКО, САААЕ.	1. Подготовка отчетов по самооценке 14-ти образовательных программ на соответствие стандартам программной аккредитации агентства САААЕ. 2. Прохождение процедуры программной аккредитации 25-ти образовательных программ.	Январь	Проректор по стратегическому развитию
5.	Получение сертификатов в агентстве НАОКО по специализированной аккредитации 8-ми образовательных программ: бакалавриат – 4 ОП; магистратура - 3 ОП; докторантура – 1 ОП.	5. Наличие в структуре университета специализированного подразделения - Департамента стратегического развития и управления рисками, оказывающего необходимое организационное и консалтинговое сопровождение процедуры программной аккредитации.	3. Прохождение программной аккредитации 8-ми образовательных программ в агентстве НАОКО.	Февраль	
6.	Увеличение количества совместных образовательных программ/программ двойного диплома.	1. Опыт реализации двудипломного образования совместных образовательных программ по программам магистратуры и бакалавриата. 2. Наличие 163-х действующих	1. Поиск новых вуз-партнеров, пролонгация и/или актуализация действующих договоров, заключение договоров/ дополнительных соглашений к действующим	Февраль – май	

		договоров с зарубежными вузами-партнерами, в том числе с вузами из числа Топ-700 рейтинга QS.	договорам. 2. Разработка и утверждение новых совместных программ или программ двойного диплома в рамках сотрудничества с вузами-партнерами.	Апрель – май 2023г.	
7.	Количество научных публикаций ППС университета не менее 200 в международных индексируемых журналах с ненулевым импакт-фактором, входящих в базы данных Web of Science, Scopus	1. Наличие в университете высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава с опытом научных публикаций в международных журналах. 1. 2. Обеспечение доступа к базам данных Web of Science, Scopus, Wiley. 3. Ведение списка публикаций ППС и научных сотрудников Карагандинского университета им. Е.А. Букетова. 4. Наличие эффективной системы стимулирования публикационной активности ППС университета. 5. Наличие в структуре университета специализированного подразделения – Департамента науки, оказывающего необходимое организационную, консультативную помощь ППС по вышеуказанным базам данных, а также необходимое организационное, финансовое и	1. Систематический мониторинг публикационной активности ППС в базах данных Web of Science, Scopus, Wiley. 2. Участие ППС университета в конкурсе на грантовое и программно-целевое финансирование МНВО РК. 3. Поиск и заключение новых хозяйственных тем на выполнение научных исследований. 4. Развитие научно-исследовательской инфраструктуры университета: научных институтов, центров и научных лабораторий, Технопарка.	Постоянно  Постоянно  Постоянно  Постоянно	Проректор по научной работе



		научное сопровождение научных проектов.			
8.	Повышение эффективности работы в сфере развития дебатного движения в университете и увеличение количества активных членов дебатного клуба на 10%	1. Профессиональный состав координаторов дебатных клубов. 2. Наличие кабинетов, поточных аудиторий для подготовок к турниру и проведения собраний. 3. Обеспечение финансовой поддержки со стороны университета.	1. Проведение республиканского дебатного турнира	Апрель	Проректор по социально-культурному развитию,
			2. Проведение обучающих семинаров/тренингов с опытными спикерами области и республики.	Сентябрь-Октябрь	
			3. Встречи со студентами первого курса для отбора участников дебатов	Сентябрь	
			4. Проведение дебатных турниров среди студентов первого курса	Октябрь	
			5. Участие студентов в республиканских дебатных турнирах.	Ежемесячно	
9.	Реализация социально-значимых проектов, направленных на развитие спортивного, интеллектуального, и творческого потенциала студенческой молодежи	1. Наличие в структуре университета специализированного подразделения - Департамента по социальным вопросам и молодежной политике, оказывающего организационную и методическую поддержку в реализации социально-значимых проектов.	1. Реализация плана воспитательной работы на учебный год.	В течение учебного года	Проректор по социально-культурному развитию
			2. Реализация духовно-нравственного проекта «Рухани KZ»	Май	
			3. Реализация информационно-профилактического проекта «Білгенің абзал»	Ежемесячно	

		2. Наличие органов студенческого самоуправления, способствующих поддержке талантливых студентов: Студенческого парламента, комитета по делам молодежи, Волонтерского центра «Біз бармыз», Дебатного клуба, творческих, спортивных клубов и кружков.	4. Организация спортивных соревнований «Жігер».	Сентябрь	
10.	Поддержка и развитие деятельности органов студенческого самоуправления.	1. Наличие в структуре университета специализированного подразделения - Департамента по социальным вопросам и молодежной политике, оказывающего организационную и методическую поддержку деятельности органов студенческого самоуправления. 2. Наличие кабинетов, коворкинг-площадок Комитета по делам молодежи на факультетах университета.	1. Организация и проведение тимбилдингов, тренингов, семинаров. 2. Командирование студентов на форумы, фестивали, слеты. 3. Реализация социальных проектов, предложенных Советом по делам молодежи при Ректоре университета.	В течение учебного года В течение учебного года В течение учебного года	Проректор по социально-культурному развитию

Член Правления, проректор по стратегическому развитию

Член Правления, проректор по научной работе

Член Правления по академическим вопросам, проректор

Член Правления, проректор по социально-культурному развитию



Е.Ж. Сармурзин



Е.М. Тажбаев



М.М. Умуркулова



М.Ж. Сыздыков